اسم الدراسة	**العمالة السائبة**
جهة إعداد الدراسة	**إدارة التخطيط الاجتماعي / الأمانة العامة لمجلس التخطيط**
طبيعة الدراسة	**تقرير مختصر**
تاريخ الدراسة	**2003**
ملخص الدراسة	يتناول التقرير طبيعة العمالة السائبة وأماكن تواجدها وأسبابها وكيفية الحد منها . **أهم التوصيات :** **1-** من الضروري تعيين أماكن محددة لتواجد هذه العمالة بحيث تكون بعيدة عن وسط مدينة الدوحة. **2-** إن المجلس لا يتفق مع الرأي حول تكفل الحكومة لهذه العمالة أو تأمين سكنها، نظراً لما يترتب على هذا التكفل من تبعات والتزامات مالية وإدارية عديدة على الحكومة **3-** إلزام الشركات التي ترغب في استقدام عمالة وافدة لصالحها بأن تقدم ضمانات بنكية مسبقة تعادل قيمة رواتب عمالها لمدة ثلاثة أشهر بالإضافة إلى قيمة تذاكر سفرهم ذهاباً وإياباً لكي تسهم هذه الضمانات في الحد من هذه الظاهرة واستمرار زيادة حجمها مستقبلاً. **4-** إلزام الشركات المستخدمة للعمالة الوافدة بترحيل عمالها حال انتهائها من الأعمال المكلفة بإنجازها في الموعد المحدد لها. **5-** قيام إدارة العمل بإصدار بطاقات موحدة لهذه العمالة من أجل تسهيل مهمة رصدها ومتابعتها باستمرار.