اسم الدراسة	العمالة في الخدمة المدنية: الواقع والسياسات والإصلاح
جهة إعداد الدراسة	إدارة التخطيط الاقتصادي
طبيعة الدراسة	دراسة
تاريخ الدراسة	مارس 2005
ملخص الدراسة	تعتبر هذه الدراسة إحدى الأوراق الخلفية لاستراتيجية سوق العمل القطري هدفت هذه الدراسة إلى بيان واقع العمالة في الخدمة المدنية وفي القطاعين العام والمختلط وسياسات العمل في القطاع الحكومي وإصلاح القطاع الحكومي. وقد بين الجزء الأول أهمية قطاع الخدمة المدنية في الاقتصاد القطري من حيث التشغيل والقيمة المضافة والرواتب والأجور ونسبتها من مجمل الإنفاق الحكومي والناتج المحلي الإجمالي، بالإضافة إلى إلقاء الضوء على الملامح الرئيسية لسوق العمل في القطاع الحكومي وتطوره خلال الفترة (1986 – 2004). أما الجزء الثاني فقد تناول العمالة في القطاعين العام (مؤسسات وشركات حكومية) والمختلط. وقد وضح الجزء الثالث محاور سياسات العمل في القطاع الحكومي ومنها: سياسة توظيف العمالة القطرية والتقطير ومعوقاتها، وسياسة جلب العمالة الوافدة، والإنتاجية والأجور، وتخطيط القوى العاملة، وقاعدة معلومات وبيانات سوق العمل والبطالة. وجاء الجزء الرابع ليناقش سياسة تشجيع التحاق القطريين بالقطاع الخاص ومعوقاته، ومشروع تطوير إدارة الخدمات العامة. وأخيرا قدم الجزء الخامس التوصيات المناسبة.